

In der 80er Jahren begannen Wissenschaftler des Stanford Research Institutes zu untersuchen, warum es damals den Japanern gelang, in fast allen wirtschaftlichen Unternehmen und Aktivitäten sich zu weltweiten Top Unternehmen zu entwickeln.



Das Ergebnis dieser Studie zeigte eindeutig, dass der Erfolg dieser Unternehmen auf die guten Führungsqualitäten der (leitenden) Angestellten und Unternehmer zurückzuführen ist:

"12% wirkungsvoller Betriebsführung ist Wissen und 88% ist der richtige Umgang mit den Leuten".

Die Analyse der Trends und Methoden des Managements über lange Zeiträume hinweg zeigt, dass die Wiederentdeckung der Führung der Schlüsselfaktor für grossartige Leistungen in Familien, Organisation, Ländern und in der ganzen Welt ist.

"Führen ist die Fähigkeit, Pläne zu entwerfen, die erfolgreich sein, und die Begabung, andere zu überzeugen, dies - angesichts aller Schwierigkeiten - auszuführen."

Tatsächlich lassen sich die wichtigsten Eigenschaften einer guten Führungskraft gut zusammenfassen:

Nur ein Mensch, dessen Gedanken, Worte und Taten in Harmonie sind, kann eine gute und wirkungsvolle Führungskraft werden.

Er ist ein ehrlicher und aufrichtiger Mensch, sowohl in seinen Worten wie auch in seinen Taten.

Cleverer Person:

Im Gegensatz dazu steht eine sogenannte "clevere Person". Sie denkt sich etwas über eine Sache und sagt etwas anderes, als sie denkt. Wenn es um eine Tat geht, wird diese Person selten das tun, was zu tun sie vorgegeben hat. Gedanken, Worte und Taten stimmen nicht miteinander überein.

Führungspersönlichkeit:

Herausragende Führungsgestalten der Geschichte, die für ihr Land, die Gemeinschaft oder Organisation dauerhaft Gutes gebracht haben, gleichen sich nicht. Sie sind bekannt als prächtig, gelehrt, künstlerisch oder asketisch, gesellig oder vielleicht auch zurückgezogen.

Eine Eigenschaft verbindet herausragende Führungsgestalten: **Sie sind Menschen mit einem starken Charakter.**

Daher war schon immer die Stärke des Charakters ein Hinweis auf das Führungspotential eines Menschen. Einen Menschen mit gutem und starkem Charakter (ein Gentleman oder ein Lady) umschreiben folgenden Charaktereigenschaften:

- Ein ehrlicher Mensch.
- Ein Mensch mit einem Bewusstsein für die Pflicht und die Verantwortung seiner Position.
- Ein Mensch, der die Wahrheit sagt.
- Ein Mensch, der anderen das ihnen Zustehende gibt.
- Ein Mensch voller Rücksicht den Schwachen gegenüber.
- Ein Mensch mit Grundsätzen, zu denen er steht.
- Ein Mensch, den Glück nicht überschwänglich macht und den Schicksalsschläge nicht zu sehr beeindruckt.
- Ein Mensch, der treu ist.
- Ein Mensch, dem man vertrauen kann.

Diese Eigenschaften lassen sich mit einem Satz zusammenfassen: Ein Mensch mit Charakter und zugleich gute Führungskraft lebt nach seinen inneren menschlichen Werten, ist wahrhaftig, ehrlich und rechtschaffen, verantwortungsbewusst und verhält sich vorbildlich.

Das Vorbild einer Führungskraft ist sehr ansteckend auf die Menschen, wie auch folgende persische Weisheit es sinnbildlich auf den Punkt bringt:

"Wenn ein König auch nur einen Apfel aus dem öffentlichen Garten pflückt, so wird das Volk sogar die Wurzeln ausreißen".

Wir hoffen, dass Ihnen dieses EBOOK"lein" gefallen hat und Sie einige Anregungen mitnehmen können.

Möchten Sie mehr von der Bales Akademie erfahren ? Kontaktieren Sie uns einfach.
www.bales-consulting.de www.balesakademie.de

Ihr Bales Team

Anna Maria Rabsch, Dr. Angelika Berger

